

SFU, Fredericia, 27. oktober 2016

Jørgen Kroer, SEGES Akademi

STRATEGISK LEDELSE

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet
NaturErhvervstyrelsen

LDP 2020



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne



MÅLGRUPPE FOR INTERVIEW

- Bedrifter i det "grønne segment"
- Vækstorienterede
- Fra tre medarbejdere
- Alder mellem 30 og 50
- 20 ejere interviewet



INTERVIEWUNDERSØGELSE

- Hvordan har din lederrolle udviklet sig de seneste 3 -5 år?
- Hvordan forventer du din lederrolle ser ud om 3-5 år?
- Hvad gør dig til en god leder?
- Hvad er de største lederudfordringer du står med lige nu?
- Vælg blandt kort

HVAD BLIVER DINE STØRSTE LEDELSES-UDFORDRINGER I DE KOMMENDE ÅR

Sætte ledelsesholdet omkring sig	Skabe rum for strategisk og overordnet ledelse	Forandre sig og skabe forandringer
Lede – motivere og udvikle medarbejdere	Rekruttere	Skabe engagement og begejstring
Kommunikere	Forstå og læse tal og analyser	Udvikle og forstå sit fagområde
Gennemføre strategier og planer	Udvikle personlige ressourcer, styrker og muligheder	Coache ud fra kendte målbare, attraktive mål

Skabe engagement
og begejstring

Skabe rum for
strategisk og
overordnet ledelse



Gennemføre strategier
og planer

Sætte ledelsesholdet
omkring sig

SKABE RUM FOR STRATEGISK OVERORDNET LEDELSE

- Fra intuitiv til afklaret strategi
- Fra omverdenens til egen
 - *"jeg har fået lavet en strategi"*
- Kvalitetstid med værktøjer proces og metode

SKABE ENGAGEMENT OG BEGEJSTRING

- Mindre stald mere virksomhed
- Fra daglig til langsigtet prioritering
- Tomrum skal udfyldes
- Nogen skal tage over



GENNEMFØRE STRATEGIER OG PLANER

- Sjovere at få end at gennemføre ideer
- Uafklaret om retning skaber tvivl om proces
- Rammer muren før mål
- Forandringsværktøjer